

ПРИНЯТЫ:

на заседании Совета ДОУ
МБДОУ ЦРР –
детский сад № 5
Протокол № 4
От «26» августа 2022г.

С.И. Стефанович 4. 11.



Положение

«О комиссии по трудовым спорам между участниками образовательных отношений в МБДОУ ЦРР – детском саду №5»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение «О комиссии по трудовым спорам между участниками образовательных отношений МБДОУ ЦРР – детском саду №5» определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (далее - КТС).
- 1.2. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.
- 1.3. Индивидуальный трудовой спор рассматривает КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с заведующим ДОУ.
- 1.4. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателей. Представители работников в КТС избираются общим собранием работников ДОУ или делегируются Советом трудового коллектива (профсоюзным органом) с последующим утверждением на общем собрании работников ДОУ. Представители работодателя назначаются в КТС заведующим ДОУ. Численность КТС – 4 человека. Срок полномочий – не определенный. КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя, секретаря комиссии.
- 1.5. В своей деятельности КТС руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормами федеральных и региональных законов, нормативных указах президента РФ постановлений Правительства РФ, законом об образовании в Российской Федерации, конвенцией ООН о правах ребенка, уставом учреждения, настоящим Положением.

2. Функции и деятельность Комиссии по трудовым спорам

- 2.1. Работник может обратиться в КТС в трех месячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- 2.2. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в специальном журнале КТС, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнения.
- 2.3. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течении десяти календарных дней со дня подачи работником заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и заведующего ДОУ.
- 2.4. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по письменному заявлению работника.

- 2.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС, рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного вопроса с рассмотрения.
- 2.6. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов.
- 2.7. По требованию КТС заведующий ДОУ обязан в установленный срок представить КТС все необходимые документы.
- 2.8. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющим работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
- 2.9. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.
- 2.10. Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов комиссии заверяется печатью.
- 2.11. В решении КТС указывается:
- Наименование организации;
 - ФИО, должность обратившегося в КТС работника;
 - Даты обращения в КТС и рассмотрения спора, существо спора;
 - ФИО членов комиссии и других лиц присутствующих на заседании;
 - Существо решения и его обоснования (со ссылкой на закон, иной НПА);
 - Результаты голосования.
- 2.12. Копии решения КТС, подписанные председателем КТС или его заместителем и заверенные печатью, вручаются работнику и заведующему ДОУ в течении трех дней со дня принятия решения.
- 2.13. Если КТС в установленный десятидневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в суд.
- 2.14. Решение КТС подлежит исполнению в течении трех дней по истечению десяти дней, предусмотренных на обжалование.

3. Права членов КТС

3.1. Члены КТС имеют право:

- Принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательного процесса при несогласии с решением или действием руководителя, воспитателя, воспитанника;
- Принять решение по каждому спорному вопросу, относящемуся к его компетенции;
- запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса;
- Рекомендовать изменения в локальных актах учреждения.

4. Обязанности членов КТС

4.1. Члены КТС обязаны:

- Присутствовать на всех заседаниях КТС;
- Принимать активное участие в рассмотрении предложений участников образовательного процесса;
- Принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием;
- Принимать своевременное решение, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения внесенных предложений.